

# ATELIERS DE SENSIBILISATION POUR L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ AFIN D'ÉVITER LE DÉCROCHAGE ET ÔTER LES FREINS À L'EMPLOYABILITÉ





# PRÉSENTATION DE NOTRE ASSOCIATION

## AIFR Bocage

L'association AIFR Bocage, Structure d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) accompagne **plus de 100 personnes** chaque année. L'AIFR Bocage - Accompagnement, Insertion, Formation pour Réussir l'emploi dans le Bocage - se tourne résolument vers les personnes socialement atteintes dans leur identité et leurs capacités de participation aux rouages de l'économie.

Structure d'Insertion reconnue Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale (ESUS) depuis 2018, l'AIFR Bocage concentre ses actions sur le territoire du Bocage Ornaïs. Atelier et Chantier d'Insertion (ACI) conventionné pour **63,9 ETP**, l'AIFR Bocage développe ses activités économiques auprès des collectivités, entreprises, associations et particuliers du territoire, en collaboration avec d'autres structures.

Le fonctionnement de l'AIFR Bocage (3 sites) permet un accueil de proximité pour des personnes peu mobiles et couvre ainsi un territoire sur lequel il n'existe pas d'autres offres en matière de chantier d'insertion.

## NOTRE MISSION

Selon l'Article L5132-15 du code du travail, notre mission est "d'assurer l'accueil, l'embauche et la mise au travail sur des actions collectives des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. Le but de l'AIFR est d'organiser le suivi, l'accompagnement, l'encadrement technique et la formation de nos salarié(e)s en vue de faciliter leur insertion sociale et de rechercher les conditions d'une insertion professionnelle durable".



# CE QUE NOUS FAISONS

## NOTRE OFFRE

Pour produire des services concourant à l'utilité sociale et à l'insertion en emploi, les ACI proposent des activités de type économique offrant des services diversifiés à la population et aux communes. Ces services, inscrits dans le champ de l'économie sociale et solidaire, participent aux échanges économiques et au développement des ressources locales.

Les chantiers et ateliers d'insertion proposés par la structure constituent un outil indispensable pour le retour à l'emploi des personnes accueillies.

## NOS ACTIVITÉS

L'AIFR Bocage propose différents supports d'activité :

Chantiers Espaces Naturels  
Entretien du Patrimoine Bâti  
Atelier Repassage - Couture et Confection  
Atelier Maraîchage Bio  
Boutique Anti Gaspi

## NOS VALEURS

Depuis plus de 30 ans, la structure s'engage sur le territoire du bocage Ornaïs. Elle œuvre auprès d'une population fragilisée tant socialement qu'économiquement en proposant diverses activités et participe ainsi à la promotion des valeurs qui lui sont chères : l'inclusion sociale et professionnelle, la qualité de l'environnement, le recyclage de matériels de consommation, la lutte contre la gaspillage alimentaire ou encore la conservation du patrimoine.

# L'ACCOMPAGNEMENT



## L'insertion comme mission

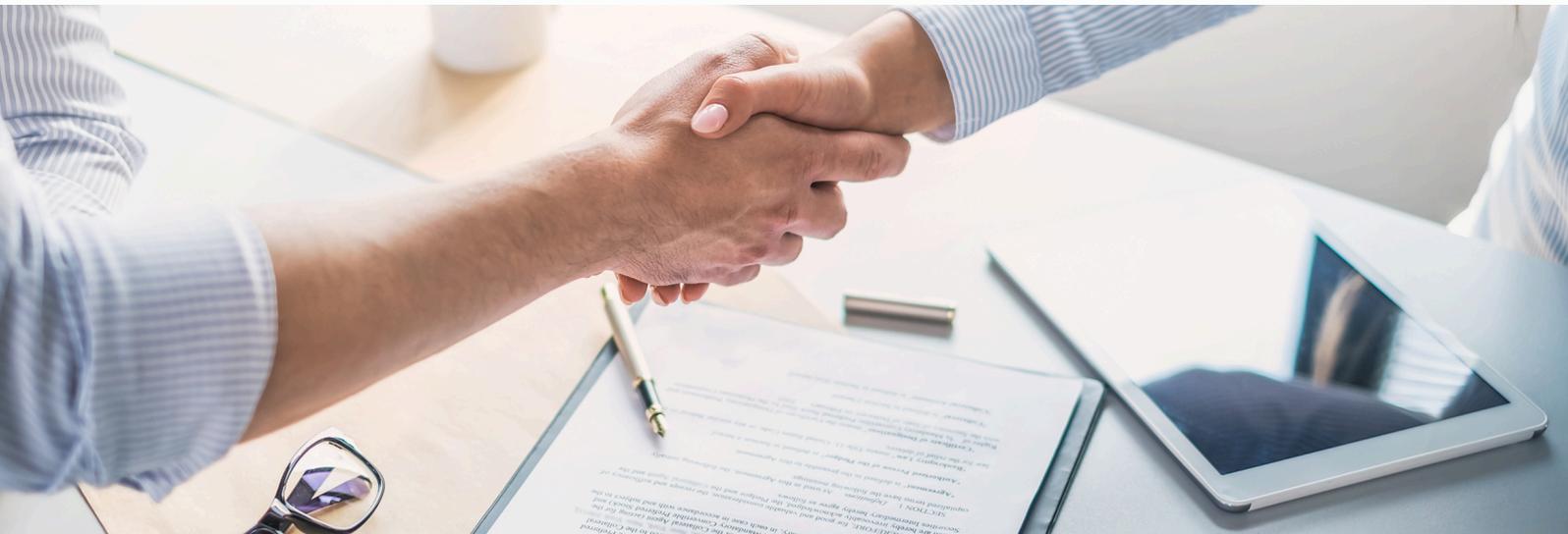
Depuis sa création, l'association a pour but de proposer à des publics privés d'emploi des activités favorisant leur insertion dans le tissu économique et social du département.

L'engagement de l'AIFR Bocage porte sur l'accueil d'un public peu qualifié, éloigné du monde de l'entreprise, à distance du marché de l'emploi et de ses contraintes, en rupture ou en fragilité du fait de la perte de l'emploi, de perte de liens sociaux, ou de difficultés personnelles, relationnelles, familiales. Cet accueil prend en compte la mission d'accompagnement vers l'emploi, conformément aux missions des SIAE, dont la vocation est de relever, par le travail, le défi de l'emploi.

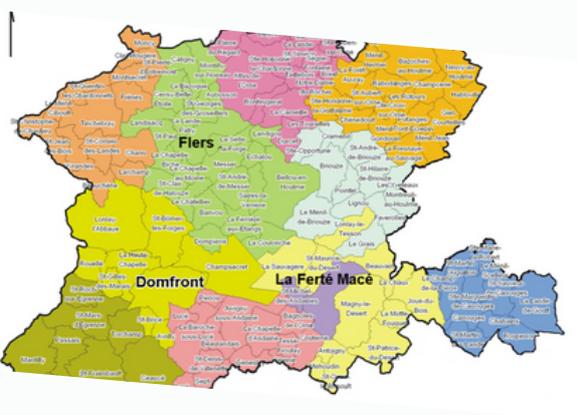
## ACCOMPAGNER FORMER ENCADRER

### La démarche vers l'emploi

- Les accompagnateurs Socio-Professionnels (ASP) reçoivent l'ensemble des demandeurs, ayant fait l'objet d'une prescription ou ayant candidaté de façon spontanée, pour élaborer avec eux un parcours orienté vers l'emploi durable.
- Nous accompagnons un public éloigné du monde du travail dans le cadre d'une convention avec la DIRECTE (jeunes - de 26 ans, travailleurs en situation de handicap, personnes + 50 ans, bénéficiaires des minimas sociaux)
- Contrat de travail, formation ou réorientation, nous intégrons toutes les dimensions pour les sorties dynamiques de nos salariés.



# CONTEXTE DU PROJET



## Le profil

### DES SALARIÉ(E)S EN CDDI

Ces dernières années, le profil des personnes accompagnées par la structure a évolué pour laisser place à des bénéficiaires en grande précarité et rencontrant des difficultés, ce qui freine considérablement leur parcours vers l'emploi. En effet, ces obstacles (absence de moyen de transport, problèmes de santé, surendettement, garde d'enfants, addictions) interfèrent dans le quotidien et découragent souvent les bénéficiaires.

## un territoire

### EN DEMANDE

Dans le département de l'Orne, le taux de chômage est de 6.6% pour 272 900 habitants et le nombre de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA) est en constante hausse (8.66% de la population en 2021). Cela démontre un éloignement d'une partie de la population du marché du travail.

La ville de Fiers ne déroge pas à la règle avec un taux de chômage de 6.8% au 3eme trimestre 2023 et apparait donc comme un territoire sinistré et en demande d'accompagnement et de soutien pour permettre à une population précaire de se voir faciliter l'accès à l'emploi.

## une offre de proximité

### POUR UNE DEMANDE LOCALE

L'association a entrepris de mettre en place des actions d'accompagnement renforcé permettant une prise en charge globale de ses salarié(e)s tant sur le plan social que professionnel et ainsi stopper le décrochage et concourir à la levée des freins à l'employabilité.

La mise en place des ateliers de sensibilisation sur divers sujets tout au long de l'année pour les personnes les plus fragiles vient en complément de l'accompagnement socioprofessionnel dispensé par nos ASP.

## Un co-financement

### EUROPÉEN

Le financement de l'Union européenne sollicité via le projet "Ateliers de sensibilisation pour l'accompagnement renforcé afin d'éviter le décrochage et ôter les freins à l'employabilité" va renforcer les actions de l'AIFR Bocage pour un retour à l'emploi durable.

# L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

A travers ces ateliers, l'AIFR Bocage ambitionne de permettre aux salarié(e)s en CDDI de l'action de poursuivre sereinement leurs parcours d'insertion en évitant le décrochage et lever les freins vers l'employabilité pour qu'ils puissent se consacrer pleinement à leurs projets professionnels. Nous souhaitons éviter les abandons de parcours pour des raisons annexes au projet professionnel et lutter contre tout ce qui pourrait empêcher la poursuite du parcours du bénéficiaire.

L'accent est particulièrement mis sur l'accompagnement individuel vers l'emploi de plus longue durée à travers diverses actions : entretiens ciblés, simulation d'entretien d'embauche, formations, développement des compétences personnelles et professionnelles, ... Le projet vise des emplois pérennes pour les salarié(e)s en CDDI inscrits dans cette démarche.

Les finalités du projet sont :

- Cumuler l'approche professionnelle et sociale notamment à travers la levée des freins sociaux
- Permettre l'insertion professionnelle ou l'insertion sociale dans et par l'emploi
- Développer et valoriser ses compétences professionnelles et son savoir-être
- Renforcer son autonomie dans le travail et sa confiance en soi
- Favoriser l'accès du salarié à la formation
- Un engagement pour le respect des valeurs de la République.

## UN SUIVI PERSONNALISÉ

L'objectif est de développer et consolider l'employabilité de chaque individu et l'aider à finaliser son projet professionnel tout en supprimant les obstacles à son insertion dans le monde du travail.

L'accompagnement et les entretiens individuels réalisés par les accompagnateurs socioprofessionnels sont déterminants pour connaître les freins à l'emploi de chaque salarié et l'orientation de ces derniers vers l'atelier qui correspond à ses besoins.

Ces ateliers de sensibilisation ont pour but de permettre aux bénéficiaires de comprendre les mécanismes conduisant au décrochage et de connaître les différents dispositifs à leur disposition pour lutter contre les freins à l'embauche.





## LES ATELIERS

Dans le cadre du projet "Ateliers de sensibilisation pour l'accompagnement renforcé afin d'éviter le décrochage et ôter les freins à l'embauche", la structure envisage la tenue de différents ateliers qui seront organisés tout au long de l'année :

- **Budget** : apprendre à gérer son budget et éviter le surendettement
- **Addictions** : Découverte des différentes addictions et soutien dans la lutte contre les pratiques addictives
- **Santé** : hygiène, prévention, accès aux soins, alimentation, risques psychosociaux
- **Estime de soi** : valoriser son image, apprendre à dompter ses peurs
- **Relations sociales** : participation à des ateliers collectifs (cours de cuisine, activités sportives)
- **Illectronisme** : apprendre à maîtriser l'outil numérique pour faire ses démarches en ligne
- **Emploi** :

Savoir valoriser ses expériences professionnelles,  
Participation à divers événements (forum, Job dating)  
Favoriser l'accès à la formation professionnelle  
Renforcer son autonomie dans le travail  
Améliorer l'efficacité au travail  
Simulation d'entretien d'embauche

En fonction du repérage des freins identifiés par l'accompagnateur(trice) socioprofessionnel(le) au cours du premier entretien, le bénéficiaire sera orienté vers des ateliers correspondant à ses besoins. Plusieurs séances seront proposées pour chaque thème et elles se dérouleront tout au long de l'année pour permettre au plus grand nombre d'intégrer les différents ateliers proposés.

Des partenariats avec des entreprises locales seront étendus afin de faciliter les échanges entre employeur (euse)s et bénéficiaires à travers des ateliers de rencontres et des actions initiées sur le territoire (forum, job dating).



## LE PUBLIC CIBLÉ

L'association a pour but de mener des actions d'insertion sociale et professionnelle en faveur de tout public en situation d'exclusion. Il s'agit principalement des personnes en recherche d'emplois, qu'elles soient ou non inscrites auprès d'un service public de l'emploi y compris les personnes en activité réduite subie, présentant une ou plusieurs des caractéristiques suivantes notamment :

- Les femmes, les jeunes, les séniors, les personnes en situation de handicap ou souffrant d'une affection de longue durée,
- Les demandeurs d'emploi de longue durée,
- Les travailleurs indépendants souhaitant retrouver un emploi salarié,
- Les personnes inactives,
- Les bénéficiaires des minimas sociaux,
- Les ressortissants de pays tiers
- Les personnes placées sous-main de justice,
- Les personnes vivant dans des zones urbaines ou rurales prioritaires





© AIFR Bocage

Responsable de publication

Alexandre Goumard-  
Gaston



<https://aifrbocage.jimdofree.com/>

Durée  
06/2024 - 12/2025

Budget total  
181434€

Financement UE  
108856€

## Ateliers de sensibilisation vers l'emploi durable

L'AIFR Bocage dispense des ateliers de sensibilisation afin de conduire ses salarié(e)s en CDDI vers l'emploi durable.

Ces ateliers ont pour but l'accompagnement renforcé afin d'éviter le décrochage et ôter les freins à l'employabilité.



Cofinancé par  
l'Union européenne



# AIFR BOCAGE

10 rue Nationale 61100 FLERS

[www.aifrbocage.jimdofree.fr](http://www.aifrbocage.jimdofree.fr)



## CONTACT

Alexandra GASSION

Chargée de Projets à l'AIFR Bocage

Mail : [chargeprojets@aifr-asso.fr](mailto:chargeprojets@aifr-asso.fr)